



# Il modello organizzativo di MASIEO e MASTERPI

Ing. Emanuela Ovcin  
Responsabile Master Area Tecnica  
Responsabile Marketing e Comunicazione  
Gestione Progetti Europei

---

[www.corep.it](http://www.corep.it)

# Cos'è COREP

- COREP è un consorzio senza fini di lucro, nato nel 1987:
  - tra i pochissimi Consorzi che hanno **riunito il sistema universitario** piemontese (POLITO, UNITO, UPO)
  - attua **iniziative di collaborazione fra il mondo accademico, il mondo della produzione e dei servizi e le Istituzioni pubbliche**
- Aree di intervento:
  - La **formazione specialistica e di alto livello**
  - Il supporto all'**innovazione** e alla **progettazione europea**
  - I servizi per i Consorziati (**convegni, ...**)

# Introduzione

MASIEO ([www.masieo.it](http://www.masieo.it)) e MASTERPI ([www.masterpi.it](http://www.masterpi.it)) adottano un **modello organizzativo di master universitario** che:

- Nasce dalle **esigenze delle aziende** (competenze)
- Offre un supporto per il **reclutamento di talenti**
- Dal 2003 ha un **esito occupazionale del 100%**
- Destinatari: **neolaureati o dipendenti**
- Titolo: diploma estero di **Master of Advanced Studies** rilasciato da SUPSI equivalente in Italia al Master di I livello (60 cfu).

# MASIEO-MASTERPI

Il **modello** è stato adottato con successo da:



**MASIEO**  
MASTER OF ADVANCED STUDIES IN  
INDUSTRIAL ENGINEERING AND OPERATIONS

University of Applied Sciences and Arts  
of Southern Switzerland  
**SUPSI**

Fast way to work in excellent companies

Edizione 2017/2018

In partnership con:  
**COREP** **RAMSE**

- 12 anni (ex AMS)
- **126 diplomati**
- Più di **50 aziende medio-grandi** coinvolte

- 1 anno
- **4 allievi**
- **4 aziende** coinvolte



**MASTERPI**  
MASTER IN GESTIONE E CONTROLLO DEI PROCESSI INDUSTRIALI

University of Applied Sciences and Arts  
of Southern Switzerland  
**SUPSI**

Master of Advanced Studies

Edizione 2017/2018

In partnership con:  
**COREP** **RAMSE**

# Partners

Progetti concepiti in partnership con **Università (SUPSI)** e aziende specializzate nella formazione tecnica di alto livello:

University of Applied Sciences and Arts  
of Southern Switzerland

**SUPSI**



**FESTO**  
Academy

ServiTecno  GE Digital  
Alliance Partner

I docenti e i tutor accademici sono **professionisti/consulenti** di medio-grandi aziende. La formazione è integrata da **visite in aziende innovative**, partecipazioni **a fiere di settore**, uso **laboratori**.

# Formazione / Project work

Il modello è caratterizzato da una intensiva metodologia **training on the job**.

La frequenza delle lezioni è full time il primo mese, dal secondo mese **alternanza** fra

**formazione (1 settimana) e project work (3 settimane)**

**Formazione: 540 ore** (su 12 mesi)

**Project work: 1200 ore** (su 10 mesi)

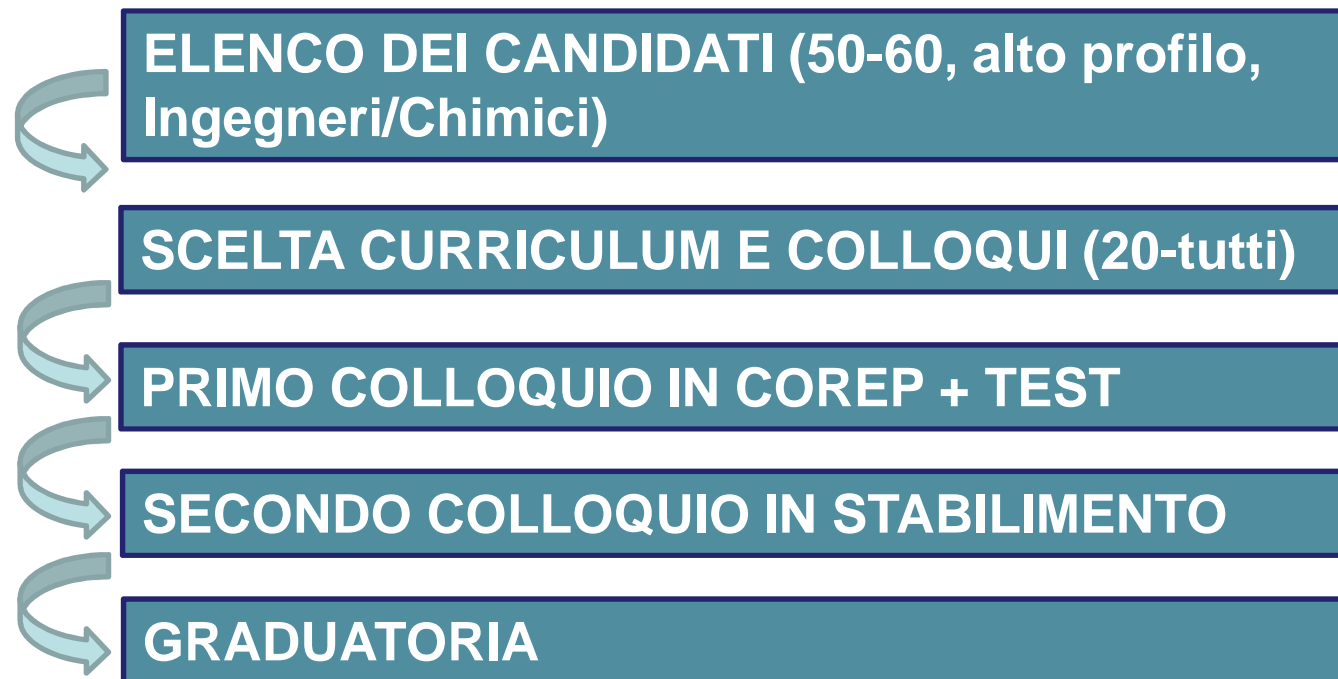
- **Il project work (tirocinio curricolare) è definito dall'azienda** su tematiche inerenti il master scelto.

# Le aziende aderenti dal 2003 ad oggi...



# Le Selezioni

- La **Commissione didattica** verifica il possesso del titolo di studio e della necessaria conoscenza di base (analisi cv+colloquio).
- **L'Azienda**



**IL PROCESSO DURA CIRCA UN MESE E MEZZO**



# L'abbinamento

- Una volta **ricevute le graduatorie di tutte le aziende**, il COREP le comunica ai candidati, unitamente alle **condizioni offerte da ogni azienda**.
- **I candidati scelgono in quale azienda andare** (partendo dai primi in classifica, per ogni azienda si segue la graduatoria) e si effettuano tutti i possibili abbinamenti.
- **I candidati scelgono in funzione di:**
  - Tipologia del project work
  - Importo della borsa di studio e eventuali altre agevolazioni (mensa, rimborso quota di iscrizione, buono produzione,...)
  - Opportunità di carriera
  - Destinazione

# Nessun obbligo!

- Il candidato **non è obbligato ad iscriversi** al master o ad andare per forza in un'azienda. Dovrà però decidere irrevocabilmente durante la fase di abbinamento (posto che sia selezionato).
- L'azienda **non è obbligata ad inserire candidati** se non è soddisfatta della selezione.
- **La pre-iscrizione del candidato e la pre-adesione delle aziende non sono vincolanti.**

# Costi

- Quota di iscrizione (partecipante): **4.000 €**
- Azienda:
  - **15.000 €** per ogni candidato abbinato (costo deducibile)
  - borsa di studio di minimo **700€**/mese per 10 mesi. Accordo interno tra candidato e azienda, non riguarda l'organizzazione del Master (salvo che venga esplicitamente richiesto).

**TUTTO IL PROCESSO DI SELEZIONE E' GRATUITO.**

- I contratti (iscrizione-sponsorizzazione) vengono formalizzati **solo se** è avvenuto l'abbinamento.

# Concludendo...

- L'Azienda ad un costo di 22.000 € ha la possibilità **di selezionare un «talento» e collocarlo in azienda per un anno, «testando» sul campo la risorsa.**
- Il partecipante è monitorato da un **tutor accademico** che fornisce **consulenza indiretta** nella soluzione di eventuali problemi
- **Né l'azienda sponsor né il candidato hanno alcun obbligo al termine del Master.**
- Possibilità di inserire candidati in azienda anche a master iniziato (componibilità dei moduli formativi in SUPSI).
- Possibilità di **soluzioni amministrative flessibili** (fondi interprofessionali, anticipo/estensione tirocinio,...).

# Contatti

**Per ulteriori informazioni:**

Referente del master

**Ing. Emanuela Ovcin**

**[eovcin@corep.it](mailto:eovcin@corep.it)**

**Tel. 011/63.99.313**